



INDIZIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 74/2023, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO" (AREA DEGLI ISTRUTTORI), A TEMPO PIENO, DI CUI N. 2 POSTI A VALERE SULL'ANNO 2025 E N. 1 POSTO A VALERE SULL'ANNO 2026.

IL DIRIGENTE DELLE RISORSE UMANE

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 dell'11/04/2024, con la quale è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 19/09/2024 di approvazione della II^a variazione del PIAO - Approvazione del Piano triennale fabbisogno del personale 2024/2026 a seguito di approvazione del Rendiconto della gestione 2023;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023;
- la propria Determinazione n. 643 del 10/03/2025 di indizione e approvazione del presente avviso.

Richiamato il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023.

Dato atto che la presente procedura selettiva viene avviata a seguito di conclusione della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, avviata con nota prot. n. 74176 del 20/09/2024.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica riservata agli aventi diritto alla procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023, per la copertura di n. 3 posti con profilo prof.le di "Istruttore Tecnico" (Area degli Istruttori), a tempo pieno, per come di seguito indicato:

- 1° e 2° classificato – assunzione nell'anno 2025;
- 3° classificato – assunzione nell'anno 2026, (fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di anticipare l'assunzione, nel caso sussistano spazi assunzionali nel corso del 2025).

La presente procedura in conformità con quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, è riservata a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato entro la data di scadenza del presente avviso, almeno 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni con contratto a tempo determinato presso il Comune di Siena;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle attività inerenti al profilo professionale del presente Avviso, con procedure concorsuali, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Siena, conformi ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;
- c) risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Siena;
- d) avere una valutazione positiva dell'attività svolta presso il Comune di Siena, data da un punteggio pari o superiore a 54/60, risultante dalla media aritmetica dei punteggi ottenuti in tutte le valutazioni ricevute nel periodo di servizio svolto, nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, in applicazione dell'attuale sistema di misurazione della performance individuale.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in categoria inferiore, equivalente o superiore a quella oggetto della presente procedura di stabilizzazione.

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web del Comune di Siena, di cui all'art. 6 del presente avviso.

1. Requisiti di ammissione

1.1 Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
2. età non inferiore agli anni 18 (compiuti alla data di scadenza del bando) e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
3. idoneità psico-fisica all'impiego specifica per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale del presente avviso. Prima dell'assunzione, l'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori della selezione, attraverso il medico competente di cui all'art. 2, comma 1, lett. h) del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
4. godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di residenza;
5. non avere riportato condanna penale o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
7. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

Oltre ai requisiti generali i candidati dovranno essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di geometra o di perito edile o di perito in costruzioni ambiente e territorio e relativa abilitazione professionale o Laurea in Architettura e Ingegneria edile -architettura (LM-4), Laurea in Ingegneria civile (LM-23), Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24), Ingegneria della sicurezza (LM-26);
- essere in possesso dell'iscrizione al rispettivo Albo.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di stabilizzazione per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale.

2. Contenuti professionali delle mansioni richieste

Si riportano di seguito la descrizione del profilo professionale e delle competenze attese per il profilo oggetto della selezione:

ISTRUTTORE TECNICO
RUOLO/MANSIONE: Svolge attività di natura tecnica, curando in particolare la redazione e l'esecuzione di progetti, nonché la direzione, la vigilanza e la contabilità di lavori relativi. Esegue rilievi, misure, controlli, perizie, disegni tecnici, operazioni e rappresentazioni grafiche, tipi di frazionamento, rilevamenti catastali in relazione alla specifica competenza e professionalità. Cura adempimenti tecnici per gli interventi sul suolo pubblico, al rifornimento di materiali di consumo, alla tenuta ed aggiornamento dei dati relativi alla manutenzione delle infrastrutture e degli impianti. Assiste ai lavori delle imprese e dei collaudi effettuando la vigilanza.
REQUISITI RICHIESTI: Diploma di scuola secondaria superiore in ambito geometra o titolo equivalente

COMPETENZE		LIVELLO ATTESO				
		1	2	3	4	5
PROFESSIONALI:	Normativa e regolamenti degli enti locali					
	Codice dei contratti pubblici					
	Tecniche di redazione atti amministrativi					
	Conoscenza applicativi e strumenti informatici					
	Conoscenza lingue straniere					
SPECIALISTICHE:	Normativa in materia di lavori pubblici e di edilizia					
	Tecniche e strumenti programmazione opere pubbliche ed infrastrutture					
	Tecniche e strumenti di gestione e conduzione di cantieri edili					
	Tecniche e strumenti di gestione istruttorie di procedimenti					
ORGANIZZATIVE:	Precisione					
	Iniziativa					
	Orientamento al risultato					
	Problem solving					

3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione all'avviso, dovrà essere presentata, a partire dal **11/03/2025** ed entro il **21/03/2025** **esclusivamente** in modalità on-line collegandosi all'indirizzo: <https://concorsi.comune.siena.it/>.

Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura.

È possibile presentare la domanda esclusivamente tramite SPID seguendo le indicazioni di seguito riportate.

Per accedere con questa modalità è necessario essere in possesso dell'identità SPID (*sistema di autenticazione previsto dall'Agenzia per l'Italia Digitale*). Per maggiori informazioni su SPID e sulle modalità di richiesta è possibile consultare la pagina [Richiedi SPID | SPID - Sistema Pubblico di Identità Digitale](#). Una volta effettuato l'accesso premere il pulsante "ACCEDI" e selezionare "Entra con SPID".

Una volta autenticati, si deve compilare la domanda. E' importante concludere la redazione della domanda confermandone l'invio premendo il bottone INVIA. Le domande non inviate rimangono nello stato "Bozza", non acquisiscono un numero di protocollo e pertanto sono da considerarsi domande mai inviate e mai pervenute all'Ente.

Per l'assistenza relativa a problemi di autenticazione/accesso (perdita della password, anomalie o errori di riconoscimento delle proprie credenziali) contattare il proprio fornitore SPID.

IDENTIFICATIVO DELLA DOMANDA: Al momento dell'invio della domanda il sistema invierà una mail dall'indirizzo bandi@comune.siena.it per comunicare che la domanda è stata registrata. La mail conterrà il **numero di protocollo** assegnato alla domanda che servirà come **identificativo** per tutta la durata della selezione.

Si consiglia di verificare la presenza della mail anche nella cartella SPAM. Il mancato ricevimento della mail di risposta indica che la domanda non è stata inviata e pertanto non potrà essere accolta.

La presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti. La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Costituiscono motivo di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1 del presente avviso;
2. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente avviso;
3. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

4. Ammissione dei candidati

In base ai requisiti richiesti dal presente avviso per la partecipazione alla selezione il competente ufficio del

personale provvederà all'ammissione ed esclusione dei candidati con apposita determinazione dirigenziale pubblicata all'Albo pretorio online del Comune di Siena. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi sarà pubblicato nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso](#) a decorrere dal 24/03/2025.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso e/o la eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'Amministrazione comportano l'esclusione dalla selezione.

La verifica delle dichiarazioni rese, nonché del possesso dei requisiti, sarà effettuata al momento della eventuale assunzione.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

5. Colloquio selettivo e valutazione

La selezione sarà espletata da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Dirigente della Direzione Risorse Umane e sarà composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una Segretario/a.

Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento.

La prova consisterà in un colloquio orale. Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso delle competenze richieste dal ruolo specificate all'articolo 2 del presente avviso nonché delle capacità professionali anche con riferimento alla soluzione di casi pratici.

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento da parte del candidato di almeno 21 punti su 30 disponibili.

6. Diario della prova e comunicazioni ai candidati

Il colloquio si svolgerà il giorno 25 marzo 2025 alle ore 10:30 presso gli uffici della Direzione Territorio, in Via di Città, n° 81 - Siena.

La pubblicazione del calendario della prova ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti e non sarà seguita da altra forma di comunicazione. La mancata presentazione dei candidati nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sarà considerata quale rinuncia alla procedura di stabilizzazione.

Tutte le comunicazioni riguardanti la presente selezione, compreso l'esito della stessa saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Amministrazione trasparente versione corrente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso.](#)

I candidati sono tenuti, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il sito di riferimento.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

La prova selettiva non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della vigente normativa, nei giorni di festività religiose. Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

7. Graduatoria

La graduatoria finale sarà determinata sulla base del punteggio riportato dai candidati nel colloquio.

La graduatoria di merito viene approvata ai sensi dell'art. 179 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ed è efficace a decorrere dalla data della pubblicazione all'Albo Pretorio comunale.

La graduatoria esaurisce i suoi effetti a seguito della copertura dei posti oggetto della presente selezione.

I candidati vincitori, non vantano alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Siena che mantiene piena discrezionalità, anche in autotutela, nell'attuare le scelte più opportune per garantire l'interesse pubblico.

8. Assunzione in servizio

Come previsto dalla D.G.C. n. 303/2024, l'Amministrazione procederà all'assunzione dei candidati a tempo indeterminato e pieno, in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Servizio competente in materia di Personale, per come di seguito indicato:

- 1° e 2° classificato – assunzione nell'anno 2025;
- 3° classificato – assunzione nell'anno 2026, (fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di anticipare l'assunzione, nel caso sussistano spazi assunzionali nel corso del 2025).

I candidati, risultati vincitori, vengono invitati, con apposita comunicazione, a presentare entro il termine prescritto nella stessa, comunque non inferiore a dieci giorni decorrenti dal ricevimento, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al pubblico impiego nonché i titoli dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale, a meno che il vincitore non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte, come previsto dal comma 2 dell'articolo 181 del Regolamento degli uffici e dei servizi. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi. Nel caso di contratto condizionatamente stipulato, il medesimo viene considerato risolto.

Il riscontro di falsità in atti comporta altresì la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente. Per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica di controllo tutti i soggetti con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.lgs 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione. Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione è quello stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per la posizione iniziale dell'Area di inquadramento composto da retribuzione tabellare, a cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio ed eventuali quote del trattamento di famiglia.

9. Trattamento dei dati Personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento (Comune di Siena – Piazza il Campo, 1 – 53100 SIENA; PEC: comune.siena@postacert.toscana.it; Centralino: +39 8002922929) l'accesso ai dati personali.

I riferimenti relativi al Responsabile della protezione dei dati presso il Comune di Siena sono reperibili nel sito internet www.comune.siena.it alla voce [Il Comune/Home/Privacy Policy](#).

10. Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 si informa che responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Lara Placidi – Elevata Qualificazione del Servizio Gestione Giuridica del Personale e Formazione. Il termine procedimentale della selezione non potrà eccedere la durata di sei mesi decorrenti dal giorno di espletamento della prova orale.

11. Proroga, riapertura dei termini, rettifica e revoca

Il Comune di Siena, qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse, potrà predisporre la proroga, la riapertura del termine di scadenza, la rettifica e la revoca dell'avviso di selezione con apposito atto del Dirigente competente in materia di personale, secondo le modalità previste nell'art. 157 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi attualmente in vigore.

Il provvedimento sarà pubblicato nella sezione Concorsi del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Amministrazione trasparente versione corrente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso.](#)

12. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso, dal citato Regolamento comunale e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione. L'avviso è inoltre pubblicizzato anche attraverso la stampa e le emittenti radiotelevisive locali. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica del Personale e Formazione della Direzione Risorse Umane, Piazza Il Campo, n. 1 (Tel. 0577/292123 - 292184 – 292185 – 292105 - 292244).

L'avviso è consultabile e scaricabile nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Amministrazione trasparente versione corrente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso.](#)

Il presente avviso è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

DIREZIONE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

Dott. Francesco Ghelardi